

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено на заседании
Совета Учреждения
Протокол № 10
« 29 » августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ «Челябинский
профессиональный колледж»
А.Н. Чесноков
А.Н. Чесноков
29 августа 2018

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Челябинск, 2018 год

Взаимодействие образовательного учреждения с социальными партнёрами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития Учреждения;
- содержание образования, организация образовательного процесса;
- контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

1. Общие положения

Социальное партнёрство в профессиональном образовательном учреждении является необходимым условием формирования заказа на подготовку кадров рабочих и специалистов для экономики и социальной сферы района и области.

Социальными партнёрами являются:

- работодатели - как совокупные представители интересов экономики и социальной сферы общества;
- предприятия всех форм собственности, их объединения;
- государственные и частные учреждения и организации;
- частные (индивидуальные) предприниматели;
- органы управления и другие властные структуры;
- органы управления отраслей экономики;
- органы управления социальной сферой;
- управление по образованию администрации города Челябинска;
- государственное учреждение Центр занятости населения города Челябинска;
- торгово-промышленные палаты, их отделения или соответствующие им по функциям другие институты;
- общественные объединения и организации, профессиональные союзы;
- индивидуальные представители рынка труда;
- индивидуальные потребители профессиональных услуг: обучающиеся Учреждения и их родители, полностью или частично безработные, лица,

желающие получить дополнительное профессиональное образование или повысить квалификацию.

2. Основные цели социального партнёрства

2.1. Совместная взаимовыгодная деятельность, направленная на эффективное развитие и совершенствование колледжа.

2.2. Совместное участие в создании нормативно-правового обеспечения социального партнёрства как одного из инструментов формирования рынка труда и рынка профессиональных образовательных услуг в городе. Стимулирование инвестиций в развитие профессионального образования с использованием льготного налогообложения. Организация перехода к равноуровневому и многоканальному финансированию на нормативноправовой основе. Организация последовательного перехода к государственно - общественным формам управления колледжа.

2.3. На основании стандарта ФГОС ежегодно согласовываются рабочие программы.

2.4. К проведению государственной итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам привлекаются представители работодателей или их объединений.

3. Взаимодействие техникума с социальными партнёрами

Взаимодействие колледжа с социальными партнёрами осуществляется в различных формах и направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- организация производственной практики;
- заключение договоров на прохождение практики;
- совместное финансирование программ развития;
- проведение конкурсов профессионального мастерства на базе предприятий с привлечением ведущих специалистов;
- руководство и рецензирование выпускных квалификационных работ;
- привлечение обучающихся к научно-исследовательской работе на базе лабораторий, конструкторских отделов;
- стажировка преподавателей, мастеров производственного обучения;

- укрепление материально-технической базы специальности, совместное участие в конкурсах, выставках.

3.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществление в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Договора о сотрудничестве предусматривают участие социальных партнёров в обеспечении содержания образования, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса, в частности путём передачи денежных средств или имущества колледжу.

3.2. Заключение договоров с работодателями о подготовке специалистов.

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Колледж осуществляет подготовку и переподготовку квалифицированных специалистов соответствующего уровня образования по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения. Колледж обязуется формировать образовательную программу с учётом требований работодателей (в рамках федерального государственного образовательного стандарта).

3.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики обучающихся. Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной практики колледж и предприятие (организация) оговаривают все вопросы, касающиеся производственной практики.

3.4. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже осуществляется путём заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются преподавателями совместно со специалистами предприятий или организаций и рассматриваются соответствующими предметно-цикловыми комиссиями. 3

.6. Председатель государственной аттестационной комиссии назначается из числа представителей работодателя.

3.7. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к

преподаванию в средних специальных учебных заведениях осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Более детальная регламентация данного вопроса устанавливается распорядительными документами Минтруда России по оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящихся на бюджетном финансировании (в частности Постановлением Минтруда России от 21.01.93 № 7 «Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящихся на бюджетном финансировании»). В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием и т. д.).

3.8. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц. В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счёт добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц.

3.9. Функционирование попечительских советов средних специальных учебных заведений. Членами попечительского совета могут являться представители федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, профессиональных сообществ, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций (объединений), других организаций независимо от их организационно-правовых форм (в том числе зарубежных и международных организаций), родители (законные представители) обучающихся образовательного учреждения, выпускники Учреждения, другие физические лица. Попечительский совет оказывает содействие функционированию и развитию Учреждения путем: - установления связей с работодателями, службами занятости населения, органами государственной власти, органами местного самоуправления, средствами массовой информации, другими организациями, родителями (законными представителями) обучающихся Учреждения, выпускниками Учреждения; - участия в обеспечении финансирования Учреждения; - рассмотрения вопросов

организации образовательного процесса, распределения финансовых средств и иных вопросов деятельности Учреждения и выработки соответствующих решений; - пропаганды результатов деятельности Учреждения.

4. Участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса

- встречи с ветеранами отрасли;
- совместные спортивные и культурно массовые мероприятия;
- экскурсии на производство.